

## Политика людских ресурсов

Политика людских ресурсов - это часть философии предприятия. Стремясь реализовать свою стратегию и достичь намеченных целей, мы обеспечиваем наилучшие условия для своих работников. Наш успех определяет и то, что на каждом шагу мы руководствуемся принципами, перечисленными в политике людских ресурсов.

Стержневые принципы политики людских ресурсов:

### 1. Равенство работников

Со своими теперешними и потенциальными работниками мы всегда откровенны и честны: предоставляем им равные возможности устройства на работу, совершенствования и карьерного роста вне зависимости от пола, возраста, или национальности, применяем систему честной оплаты (включая заработную плату и премии). Не допускаем дискриминации и неуважительного обращения с сотрудниками: сотрудничество с ними строим на уважении и доверии, открытом и прозрачном общении.

### 2. Плата за работу

Своим работникам платим конкурентную и справедливую плату за достигнутые результаты, предоставляем бонусы и премии, гарантируем все социальные гарантии.

### 3. Мотивация сотрудников

Обеспечиваем бесплатно питание работников, страхуем их от несчастных случаев. Вместе не только работаем, но и проводим свободное время. Ежегодно организуем совместные мероприятия (например, летние и рождественские праздники, поездки на концерты, театры, водные парки и проч.).

### 4. Обучение персонала

Стимулируем постоянное профессиональное и личное совершенствование, обмен опытом между работниками; выслушиваем предложения и идеи для улучшения нашей деятельности и условий труда. Работники могут совершенствовать навыки иностранных языков или компьютерной грамотности во время индивидуальных учебных занятий. Дополнительно помогаем учащимся работникам компании, студии которых тесно связаны с работой.

### 5. Оценка деятельности

Во время ежегодных бесед с работниками выделяем цели, обсуждаем мотивацию сотрудников и перспективы в организации. Во время беседы даем работнику оценку его труда, на основании которой работники поднимаются по службе.

### 6. Обеспечение благоприятных условий труда

Мы предлагаем безопасные и удобные рабочие места, отвечающие всем требованиям. Постоянно оцениваем условия труда и окружающей среды, решаем вопросы безопасности рабочего места и здоровья работников, проводим периодическую проверку здоровья. Работникам бесплатно предоставляем рабочую одежду и необходимое для работы оснащение.

### 7. Соответствие трудовому праву

Работаем, руководствуясь правовыми актами и требованиями, регламентирующими трудовые отношения, порядок приема работников на работу и их увольнения, контроля за режимом их труда и отдыха. Лица, ответственные за

управление персоналом, постоянно обновляют знания трудового права, участвуя в различных семинарах и учениях.

## **8. Равновесие между работой и личной жизнью**

Чтобы усилить удовлетворение работников местом работы, а также лояльность, обеспечиваем равновесие между частной и профессиональной жизнью работников. Побуждаем работников включиться с социально ответственную деятельность в своих общинах, заняться любимым хобби (например, организовать баскетбольный чемпионат).

Документы, в которых подтверждается и поддерживается политика людских ресурсов:

- Внутренние правила компании;
- Система вознаграждения и премий;
- Регламенты личных данных;
- Стандарты деятельности;
- Инструкции и правила безопасности;
- Ежегодная оценка деятельности, модель компетенций;
- Учебные программы.